



Università degli Studi di Enna “Kore”
Facoltà di Scienze dell’Uomo e della Società
Anno Accademico 2017 – 2018

A.A.	Settore Scientifico Disciplinare			CFU	Insegnamento	Ore di aula		Mutuazione	
2017/18	M PSI 06			6	Psicologia delle Organizzazioni	36		No	
Classe	Corso di studi				Tipologia di insegnamento	Anno di corso e Periodo		Sede delle lezioni	
L24	Scienze e Tecniche Psicologiche				Affine	III Anno Secondo Semestre		PLESSO B - UNIKORE	
N° Modulo	Nome Modulo	Tipologia lezioni	Ore		Docente	SSD	Ruolo	Interno	Affidamento
1	Psicologia delle Organizzazioni	Lezioni frontali	36		Paola Magnano paola.magnano@unikore.it	M PSI 06	RTD	Si	Istituzionale

Prerequisiti

Conoscenze di base di psicologia del lavoro, derivanti dalla frequenza delle lezioni e/o dallo studio della disciplina

Propedeuticità

Nessuna

Obiettivi formativi

Acquisire le conoscenze relative alla scienza che studia il comportamento organizzativo e la relazione tra individui ed organizzazioni.

Risultati di apprendimento (Descrittori di Dublino):

Alla fine del corso, gli studenti dovranno aver conseguito le seguenti abilità, conoscenze e competenze:



Università degli Studi di Enna "Kore"
Facoltà di Scienze dell'Uomo e della Società

Conoscenza e capacità di comprensione:

Sviluppare un modo critico di affrontare gli argomenti relativi alle tematiche della psicologia delle organizzazioni e di comprendere le relazioni tra tematiche differenti

Conoscenza e capacità di comprensione applicate:

Comprendere le implicazioni sul piano operativo dei principali studi e dei principali approcci teorici e metodologici relativi al comportamento organizzativo, alla relazione tra l'individuo e l'organizzazione, alle dinamiche organizzative.

Autonomia di giudizio:

Selezionare e collegare tra di loro i differenti argomenti approfonditi all'interno delle aree tematiche, costruendo una visione unitaria della materia e sviluppando una visione complessa della relazione tra individuo, organizzazione e contesto sociale.

Abilità comunicative:

Utilizzare il linguaggio tecnico proprio della disciplina.

Capacità di apprendere:

Saper presentare ed argomentare criticamente i contenuti appresi, sganciandoli dallo specifico testo/contesto in cui vengono presentati

Contenuti e struttura del corso

Lezioni frontali:

N.	ARGOMENTO	TIPOLOGIA	DURATA
1	<i>Psicologia delle organizzazioni: sviluppo della disciplina</i>	Frontale	2h
2	<i>Conoscere e organizzare</i>	Frontale	2h
3	<i>Comunicare e organizzare</i>	Frontale	2h
4	<i>L'organizzazione come cultura</i>	Frontale	4h
5	<i>Gestire la conoscenza e apprendere nelle organizzazioni</i>	Frontale	4h
6	<i>Efficacia personale e collettiva</i>	Frontale	4h
7	<i>I climi organizzativi</i>	Frontale	4h
8	<i>La leadership</i>	Frontale	2h



Università degli Studi di Enna “Kore”
Facoltà di Scienze dell’Uomo e della Società

9	<i>Prendere decisioni nelle organizzazioni</i>	Frontale	4h
10	<i>Cambiamento e sviluppo organizzativo</i>	Frontale	2h
11	<i>Leggere e gestire il conflitto nelle organizzazioni</i>	Frontale	2h
12	<i>Diversity management e mindfulness organizzativa</i>	Frontale	4h

Attività esercitative / Lavoro di gruppo:

Nessuna

Testi adottati

Testi principali:

- Argentero, P., Cortese, C.G., & Piccardo, C. (2008). *Psicologia delle organizzazioni*. Milano: Cortina Ed. (esclusi i capp. 8, 11, 15, 16, 17 e 18).
- Magnano, P., Platania, S., Ramaci, T., Santisi, G., & Di Nuovo, S. (2017). Validation of the italian version of the mindfulness organizing scale (MOS) in organizational contexts. *TPM: Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24(1). (da scaricare dalla pagina del docente)
- Magnano, P., Santisi, G., Ramaci, T., & Paolillo, A. (2015). La psicologia positiva ed organizzazioni in azione. Il contributo del Diversity Management. In L. Nota & S. Soresi (Eds.), *La psicologia positiva per l’orientamento e il lavoro. Strumenti e contributi di ricerca* (pp. 72–97). Firenze: Hogrefe. (da scaricare dalla pagina del docente)

Materiale didattico a disposizione degli studenti:

Slide e articoli di approfondimento pubblicati nella sezione “Documenti” della pagina personale del docente, sul sito del CdL, obbligatori per il superamento dell’esame.

Testi di riferimento:

Testi di approfondimento:



Università degli Studi di Enna "Kore"
Facoltà di Scienze dell'Uomo e della Società

Modalità di accertamento delle competenze

L'accertamento delle competenze avverrà attraverso una prova orale che prevede almeno due domande: (1) sulle tematiche generali della psicologia del lavoro; (2) sulle dimensioni legate ai problemi emergenti in psicologia delle organizzazioni. Attraverso il colloquio lo studente dovrà dimostrare di (1) padroneggiare i contenuti del programma e saperli presentare oralmente attraverso il linguaggio tecnico di riferimento; (2) aver compreso la complessità delle tematiche affrontate attraverso l'interconnessione degli argomenti.

Orari di lezione e date di esame

Gli orari di lezione saranno pubblicati sulla pagina web del corso di laurea almeno due mesi prima dell'inizio delle lezioni:

<http://www.unikore.it/index.php/scienze-tecniche-psicologiche-attivita-didattiche/calendario-lezioni>

Le date di esami saranno pubblicati sulla pagina web del corso di laurea almeno due mesi prima dell'inizio della sessione d'esami:

<http://www.unikore.it/index.php/scienze-tecniche-psicologiche-esami/calendario-esami>

Modalità e orari di ricevimento

Gli orari di ricevimento saranno pubblicati sulla pagina personale del docente:

<https://www.unikore.it/index.php/sc-tec-psi-persone/docenti-del-corso>

Note

Nessuna.